



UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale
Via RenatoPaolini, 45
65124 Pescara
P. IVA 01397530682
Tel. 0854223073

Prot. n° 4767/anu del 27/12/17

Spett.le ARAN

OGGETTO: Trasmissione Accordo Sindacale della Ausl di Pescara.

Si trasmette, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i., il Contratto Integrativo Aziendale come sotto riportato, corredato dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulato con le Organizzazioni Sindacali del Comparto -RSU Aziendale, in data 27/12/2017:

- Somme di cui al fondo ex art 9 CCNL 31/7/2009-Progressioni Economiche Orizzontali del Comparto anno 2017.

In riferimento all' accordo Sindacale suddetto, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbale n.10 del 19/12/2017, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Dott. Giuseppe Barile



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 27/12/2017 presso la stanza n° 5 dell'Ufficio Gestione Risorse Umane dell'Azienda Usl di Pescara, si è incontrata la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale del Comparto nonché la RSU Aziendale.





In tale sede viene definitivamente approvata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta dalle OO.SS. Area Comparto e dalla RSU Aziendale nella riunione tenutasi il giorno 09/11/2017 in merito alle somme di cui al Fondo ex art 9 CCNL 31/07/2009, da destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto anno 2017, quale parte integrante e sostanziale del presente documento, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n°10 del 19/12/2017, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art 40bis del D.lgs n° 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, approvato e sottoscritto, dalla Delegazione Trattante Parte Pubblica, OO.SS. Comparto e RSU Aziendale.




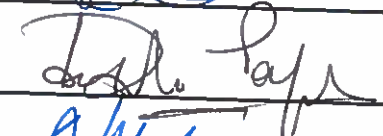
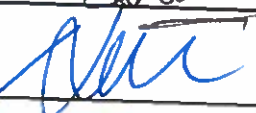


DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	



FOGLIO PRESENZE RIUNIONE DEL

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	STEFANIA PALESTINI	
CISL	VINCENZO MENNUCCI	
CGIL	PAOLO MUSA	
UIL	PASQUALE DI TARRANZO FRANCESCO DI TARRANZO	
FIALS	GABRIELE PASQUALONE	



SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
FSI	GIOVANNI SIMEONE	
	ANTONELLA DEL PESCHIO	
	ANTONIO SGARRO	<i>Antonio Sgarro</i>
	VALERIA D'ANGELO	<i>Valeria D'Angelo</i>
CISL	GAETANO COLANGELI	
	GIANNI MARINI	<i>Gianni Marini</i>
	ENZO DI ZACOMO	<i>Enzo Di Zacco</i>
	FRANCO MEZZANOTTE	<i>Franco Mezzanotte</i>
	NICOLA SPADACCINI	<i>Nicola Spadaccini</i>
NURSIND	ANTONIO ARGENTINI	<i>Antonio Argenti</i>
	ANTONIO SANTILLI	
	FLAVIA CERRATO	<i>Flavia Cerrato</i>
	ORJETTA CONTI	
UIL FPL	ALBERTO MELIZZA	<i>Alberto Melizza</i>
	ALESSANDRO BALDACCI	<i>Alessandro Baldacci</i>
	ANGELO PANCIONE	<i>Angelo Pancione</i>
	ANNA D'ALOISIO	<i>Anna D'Aloisio</i>
	ENRICO MARCHEGIANI	<i>Enrico Marchegiani</i>
	MARGHERITA MERCURIO	



	NICOLA MENNA	<i>Alfano</i> <i>di meo</i> <i>D'Alto</i>
	FRANCESCO MARCUCCI	
	ITALO D'ALBERTO	
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
CGIL	MUSA PAOLO	<i>Di Meo</i> <i>R. Di</i> <i>F. Di</i> <i>Saba</i> <i>Repin</i>
	SULPRIZIO OSVALDO	
	SABATINI CRESCENZO	
	RAPINI SABINA	
	MACEDONIO CONCETTA	
	PASTA FRANCO	
	TROTTA DOMENICO	
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	<i>Di Meo</i> <i>D'Alto</i>
	D'INGIULLO DANIELA	
	FOSSATI BRUNO	





AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Ipotesi

Il giorno 09/11/2017 le parti intendono decidere in merito alle somme di cui al Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 II B.E. da destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto alla data del 01/01/2017.

-La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Fasce Economiche per il personale del Comparto alla data del 01/01/2017.

-Si conviene inoltre sulla necessità di perfezionare, attraverso immediata contrattazione integrativa, la definizione dei criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, alla luce dell'entrata in vigore dei decreti delegati Madia che hanno innovato la materia.

Nello specifico:

- con decreto legislativo 25 maggio 2017, nr. 74, in vigore dal 22/06/2017, sono state apportate Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, con previsione, all'articolo 18, di adeguamento dei propri ordinamenti da parte delle regioni e degli enti locali entro sei mesi dall'entrata in vigore;
- con decreto legislativo 25 maggio 2017, nr. 75, in vigore dal 22/06/2017, sono state apportate Modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in attuazione degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Considerato che:

-le progressioni economiche, a mente del decreto legislativo 150/2009, sono previste sulla base di quanto stabilito nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo necessariamente selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale, eliminando in radice la possibilità di spettanza indiscriminata nei confronti della totalità dei dipendenti;

- non ha trovato tuttavia applicazione la previsione di cui all'articolo 23, comma 3, del citato decreto 150, in merito alla collocazione nella fascia di merito alta - ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), del medesimo decreto 150/2009 - per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, quale titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, tenuto conto che la differenziazione per fasce retributive prevista dalla riforma all'articolo 19 citato, è stata rinviata, in virtù del comma 1 dell'art. 6 del d.lgs. n. 141/2011, alla tornata contrattuale successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009 (quindi all'epoca dei futuri contratti stipulati sulla base del d.lgs. n. 150/2009);

-il predetto comma 3, dell'articolo 23, è stato di poi abrogato dall' art. 15, comma 1, lett. b), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

Il rispetto delle disposizioni contenute nel Titolo II del Decreto Legislativo 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", originariamente previsto come condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance - in virtù del citato Decreto Legislativo 74/2017, innovativo del Decreto 150/2009 - diviene, oltre che condizione necessaria per l'erogazione di premi e

[Handwritten signature on the left margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Handwritten signature on the right margin]

[Five handwritten signatures at the bottom of the page]

componenti del trattamento retributivo legati alla performance, anche condizione necessaria ai fini, tra l'altro, del riconoscimento delle progressioni economiche;



-Il principio di selettività, in funzione anche "dei risultati conseguiti", è espressamente previsto anche dall'articolo 52, comma 1-bis, del Digs n. 165/2001, confermato dal provvedimento di riforma approvato con Decreto Legislativo 75/2017;

-Atteso che in Asl Pescara è stato adottato ed è regolarmente applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'articolo 7 del Decreto Legislativo 150/2009.

-Rilevato che a mente del comma 2, articolo 18, del Decreto Legislativo 74/2017, è prevista la disciplina di adeguamento regionale e locale dei propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore del medesimo decreto, dunque entro il 21 dicembre 2017.

-Rilevato che:

- alla data attuale l'Ente Regione non ha adottato una specifica disciplina per l'adeguamento ai principi recati attraverso l'introduzione della normativa recata dal decreto 74/2017;
- nelle more degli eventuali adeguamenti regionali in materia e preso atto della definitiva abrogazione, avvenuta nel corso dell'annualità 2017, dell'articolo 23, comma 3, Decreto Legislativo 150/2009, l'ASL Pescara debba intervenire, nell'ambito dei principi sopra sintetizzati dettati dalla vigente legislazione, dettagliando ulteriormente criteri selettivi e sistema di connessione con le valutazioni rinvenienti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance da utilizzare per graduare l'accesso alle progressioni orizzontali e per esprimere, al meglio, il principio di selettività;

-Ritenuto, per quanto sopra:

- necessario definire dettagliati criteri selettivi e giudizi di valutazione in relazione all'esperienza professionale, attraverso contrattazione decentrata, da recepire con nuovo regolamento aziendale ove stabilire, altresì, il peso dello sviluppo delle competenze professionali rispetto ai risultati attestati dai sistemi di valutazione delle performance adottati in ASL Pescara;
- procedere all'approvazione del nuovo regolamento aziendale entro l'annualità 2017, al fine di renderlo applicabile, nel rispetto del principio di irretroattività, a far data dal 2018.

Quanto sopra stabilito in merito alle future applicazioni dell'attribuzione delle superiori fasce economiche, si conviene, agli esclusivi fini delle progressioni economiche orizzontali da attribuire con decorrenza 01/01/2017, dover procedere attraverso criteri e regolamentazione aziendale vigenti, tenuto conto che la nuova normativa intervenuta nel corso dell'annualità 2017, non può che trovare applicazione per il futuro e non anche per fasce economiche relative a periodi pregressi, nel caso di specie attribuibili dal 01/01/2017 sulla scorta delle valutazioni e dei fondi relativi all'anno 2016.

A tal proposito, si richiama e si rende applicabile, per la sola annualità 2016 con attribuzione di fasce economiche al 01/01/2017, il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, nella parte riguardante il "Regolamento per la progressione economica orizzontale" composto di numero 3 articoli con allegate numero 3 modelli di scheda di valutazione che saranno compilati a cura dei dirigenti responsabili di Unità Operativa.

-Specificamente il richiamato regolamento per la progressione economica orizzontale, di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, intervenuto successivamente all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 150/2009, risulta attuativo delle disposizioni applicabili nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento ai contenuti rinvenibili in materia di progressioni economiche, posto che lo stesso risulta rispettoso dei principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito sanciti dal d.lgs. n. 150/2009, come anche raccomandato con circolare Funzione Pubblica n. 7/2010.

Il meccanismo di selezione vigente in ASL Pescara ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche superiori, di cui al regolamento del 2010, è basato sull'acquisizione delle informazioni che consentono il monitoraggio del grado di selettività, sul rispetto del principio di permanenza di almeno 24 mesi nella specifica posizione economica per accedere alle procedure di progressione nonché di quello di non retrodatazione oltre il primo gennaio dell'anno di conclusione del procedimento.

-Preso atto della cessazione a far data dal 01/01/2015, degli effetti di cui all'art. 9 comma 1 DL 78/2010 e s.m.l., riguardante le limitazioni al trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti che non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva.

-Tenuto conto che ai sensi del comma 4, articolo 35, del CCNL 07.04.1999, la pianificazione delle progressioni economiche orizzontali avvengono tenuto conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31 dicembre dell'anno precedente;

-Accertata la compatibilità economico-finanziaria ed il rispetto dei vincoli di bilancio in merito alle attribuzioni retributive legate alle progressioni economiche da attribuire al 01/01/2017, di cui al presente verbale di accordo.

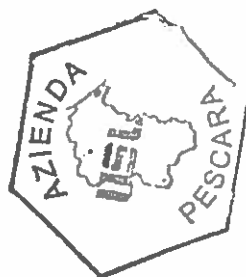
Le parti concordano:

1 - la destinazione delle risorse disponibili del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 II B.E. per attivare la progressione economica orizzontale al 01/01/2017 - tenuto conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31/12/2016, ai sensi del comma 4, articolo 35, CCNL 07.04.1999 - nella misura di € 218.000/00 (Euro duecentodiciottomila/00), mediante applicazione del Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010 nella parte riguardante il "Regolamento per la progressione economica orizzontale";

2 - di procedere, in successiva seduta, e comunque entro il corrente anno 2017, alla stipula dell'accordo recante la definizione dei criteri di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, alla luce dell'entrata in vigore dei decreti delegati Madia che hanno innovato la materia, stabilendo che detti criteri, salvo ulteriori modifiche legislative o successive disposizioni regionali o di contrattazione collettiva nazionale, si renderanno applicabili per l'attribuzione delle fasce economiche con decorrenza successiva al 31/12/2017.

Letto, approvato e sottoscritto il 09/11/2017.

Le organizzazioni sindacali / RSU firmatarie del CCNL



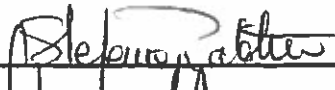
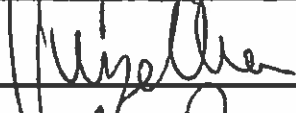



SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
RSU		
FSI	GIOVANNI SIMEONE	<i>Giovanni Simeone</i>
	ANTONELLA DEL PESCHIO	
	ANTONIO SGARRO	<i>Antonio Sgarro</i>
	VALERIA D'ANGELO	
CISL	GAETANO COLANGELI	<i>Colangelo</i>
	GIANNI MARINI	
	ENZO DI ZACOMO	
	FRANCO MEZZANOTTE	<i>Franco Mezzanotte</i>
	NICOLA SPADACCINI	<i>Nicola Spadaccini</i>
NURSIND	ANTONIO ARGENTINI	<i>Antonio Argentini</i>
	ANTONIO SANTILLI	<i>Antonio Santilli</i>
	FLAVIA CERRATO	<i>Flavia Cerrato</i>
	ORIETTA CONTI	
UIL FPL	ALBERTO MELIZZA	<i>Alberto Melizza</i>
	ALESSANDRO BALDACCI	<i>Alessandro Baldacci</i>
	ANGELO PANCIONE	<i>Angelo Pancione</i>
	ANNA D'ALOISIO	<i>Anna D'Alaisio</i>
	ENRICO MARCHEGIANI	
	MARGHERITA MERCURIO	<i>Margherita Mercurio</i>

FIALS







	NICOLA MENNA	
	FRANCESCO MARCUCCI	<i>Menna</i>
	ITALO D'ALBERTO	<i>Italo</i>
COBAS	DI MATTEO GABRIELE	
CGIL	MUSA PAOLO	
	SULPRIZIO OSVALDO	<i>h a</i>
	SABATINI CRESCENZO	
	RAPINI SABINA	<i>Sabatini</i>
	MACEDONIO CONCETTA	<i>Maccedonio</i>
	PASTA FRANCO	
	TROTTA DOMENICO	<i>Trotta</i>
FIALS	DI NISIO NICOLETTA	<i>Nisio</i>
	D'INGIULLO DANIELA	<i>D'Ingiullo</i>
	FOSSATI BRUNO	



CONFEDERAZIONE		
SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
FSI	STEFANIA PALESTINI	
CISL	VINCENZO MENNUCCI	
CGIL	PAOLO MUSA DELEGA SULPAZIO OSVALDA	
UIL	DI TANTO PASQUALE FRANCESCO MARCUCCI	
FIALS	GABRIELE PASQUALONE	



DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

NOMINATIVO	FIRMA
FEDERICO DE NICOLA	
GIUSEPPE BARILE	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	



Ente/Collegio: AZIENDA USL DI PESCARA

Regione: Abruzzo

Sede:

Verbale n. 10 del COLLEGIO SINDACALE del 19/12/2017

In data 19/12/2017 alle ore 10 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

ANTONIO MANCA

Assente giustificato

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

BARBARA BRIOLINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

MARIA ELENA DEGLI EREDI

Presente

Partecipa alla riunione Dott. Barile Giuseppe

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Parere su ipotesi di contrattazione integrativa
- Varie ed eventuali

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 19/12/2017 alle ore 10, si è riunito, previa convocazione a mezzo vie brevi del 12/12/2017 presso la sede del Azienda USL di Pescara, via Renato Paolini n.45, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo ex 9 31/07/2009 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Delibera DG n.333 del 14/04/2017 per il personale area Comparto consuntivi anno 2016 e preventivi anno 2017

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 09/11/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del 09/11/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo sindacale del 09/11/2017 è inerente all'utilizzo del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 da destinare alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto alla data del 01/01/2017.

La relazione illustrativa è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art.40 comma 3 sexies del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., in riferimento all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'area del Comparto , ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali.

Le risorse disponibili a tale scopo sono state quantificate nella misura di € 218.000,00.

Tale disponibilità trova conferma nelle voci di bilancio che riguardano "spese per il personale", sulla base di quanto comunicato dall'Azienda a seguito dei chiarimenti richiesti dal Collegio, secondo cui, al netto delle risorse già assegnate, "il costo consuntivo del Fondo Fasce anno 2017 risulta sostanzialmente coerente con il valore previsionale inserito nella Relazione Tecnico-Finanziaria e pertanto il residuo disponibile è pari ad Euro 529.540,55, attestando la capienza delle risorse destinate alla Progressione economica orizzontale oggetto del CIA per Euro 218.000,00".

Inoltre le risorse oggetto di contrattazione integrativa sono incluse nel Conto Economico previsionale per l'anno 2017 e trovano allocazione nel costo previsionale del personale B.6 riportato negli schemi di bilancio per l'anno 2017.

Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegata alle ipotesi di contratto in oggetto sono state redatte secondo lo schema di cui alla circ. MEF n.25 del 19/07/2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Ipotesi CIA del 09/11/2017 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 09/11/2017, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnica – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3ª posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Controlli Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		
Decorrenza		Anno 2017
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr. Carlo D'Intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
	Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
	Parte Sindacale	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Comparto
Materie Trattate		Progressioni Economiche Orizzontali
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge <i>(Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)</i>	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.519 del 12/06/2017
		Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza 2017 / 2019 è adottato con delibera n. 96 del 31/01/2017
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance è stata validata da parte dell'OIV in data 12/07/2017

In riferimento agli obblighi di legge come riportato nella tabella precedente, si rappresenta che essi non sono attinenti alla materia trattata dal presente contratto integrativo aziendale ritenuta che esso riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali e non quella per l'erogazione della Produttività Collettiva.

Modulo 2 – Articolato del CIA

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 09/11/2017 per l'area del Comparto ha la finalità di definire le somme disponibili per l'integrazione di quelle già destinate al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali con i precedenti accordi siglati con le OO. SS. nell'ambito della contrattazione integrativa.

- a) La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione della quota parte di Fondo ex art.9 CCNL 2009 da destinare al finanziamento delle Fasce Economiche per il personale del Comparto.
- A tal fine si adotta la procedura descritta nel Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, nella parte riguardante il "Regolamento per la progressione economica orizzontale" composto di numero 3 articoli con allegati numero 3 modelli di scheda di valutazione che saranno compilati a cura dei dirigenti responsabili di Unità Operativa. Le progressioni economiche, a mente del decreto legislativo 150/2009, testo vigente, possono essere previste, sulla base di quanto stabilito nei contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in modo necessariamente selettivo in funzione dell'attività svolta e sulla base dei risultati conseguiti, nonché delle qualità professionali e culturali possedute ed esclusivamente nei confronti di una quota del personale.
- Le risorse disponibili del Fondo ex art.9 CCNL 31/07/2009 il 8.E. per attivare la progressione economica orizzontale sono destinate nella misura di € 218.000/00 (Euro duecentodiciottomila/00).
- b) Si fa rinvio alla Relazione Tecnico Finanziaria.
- c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Rimane confermato il contratto integrativo sottoscritto il 12/11/2010 che regola l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali.
- d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- e) Il richiamato regolamento per la progressione economica orizzontale, di cui al Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto il 12/11/2010, intervenuto successivamente all'entrata in vigore del Decreto Legislativo 150/2009, risulta attuativo delle disposizioni vigenti e ad oggi applicabili nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale, con particolare riferimento ai contenuti rinvenibili in materia di progressioni economiche, posto che lo stesso risulta rispettoso dei principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito sanciti dal d.lgs. n. 150/2009, come anche raccomandato con circolare Funzione Pubblica n. 7/2010. Non ha trovato tuttavia applicazione la previsione di cui all'articolo 23, comma 3, del citato decreto 150, in merito alla collocazione nella fascia di merito alta - ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera o), del medesimo decreto 150/2009 - per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, quale titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche, tenuto conto che la differenziazione per fasce retributive prevista dalla riforma all'articolo 19 citato, è stata rinviata, in virtù del comma 1 dell'art. 6 del d.lgs. n. 141/2011, alla tomata contrattuale successiva a quella relativo al quadriennio 2006-2009 (quindi all'epoca dei futuri contratti stipulati sulla base del d.lgs. n. 150/2009);

Inoltre, il predetto comma 3, dell'articolo 23, è stato dipoi abrogato dall' art. 15, comma 1, lett. b), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74.

- f) La ASL di Pescara, si pone l'obiettivo di destinare risorse economiche disponibili del fondo art. 9 CCNL 2009 al personale che per effetto delle procedure valutative attivate con regolamento già vigente e risalente alla contrattazione integrativa aziendale del 12/11/2010 rientra in posizione di graduatorio utile per le progressioni economiche orizzontali. Tale procedura risulta espletabile per effetto della cessazione a far data dal 01/01/2015, degli effetti di cui all'art. 9 comma 1 DL 78/2010 e s.m.i., riguardante le limitazioni al trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti che non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010 al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva. A tal fine è opportuno precisare che l'ulteriore finanziamento di € 218.000/00 sarà un costo dell'esercizio 2017 integralmente destinato a decorrere dall'01/01, ai sensi dell'art. 35 comma 4 CCNL del 07/04/1999. Facendo esplicito richiamo agli schemi della Relazione Tecnico-Finanziaria, si evidenzia che la destinazione della somma di € 218.000/00, trova coprenza nell'importo consolidato di residuo del Fondo ex art. 9, ai sensi del predetto art. 35 comma 4 CCNL del 07/04/1999.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Ipotesi CIA del 09/11/2017 – Area COMPARTO

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area del Comparto, siglato il giorno 09/11/2017, ai fini della definizione delle somme da destinare al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regola gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3ª posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Esso si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Costituzione Fondo ex art.9 CCNL 2009	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.229.015,94
Risorse storiche consolidate	€ 8.132.522,51
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 209.241,50
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 887.251,93
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 538.006,42
Decurtazione permanente 01/01/2015 (An. 1 c.436 L. 147/13)	€ 336.159,45
Decurtazione permanente 31/12/2016 (An.1 C.236 L.208/13)	€ 201.846,97
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.229.015,94
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 538.006,42
Totale	€ 8.691.009,51
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	•

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Destinazione Fondo ex art.9 CCNL 2009	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da esso	€ 8.188.942,55
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 218.000,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 284.066,97
2.4 - Sintesi della destinazione del fondo	
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da esso	€ 8.188.942,55
Progressioni Orizzontali	€ 5.246.743,55
Indennità Posizione Organizzativa	€ 230.100,77
Indennità Professionale Specifica	€ 689.079,84
Indennità di Coordinamento	€ 135.485,70
Altri Istituti Fondo Fasce	€ 1.887.532,69
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 218.000,00
2.3 - Destinazioni presunte ancora da regolare	€ 284.066,97
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*
2.5 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale	
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si
Selettività incentivi economici	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	si

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 8.691.009,51
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.691.009,51
Residuo	€ 0,00

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Schema Riassuntivo Fondo ex art.9 CCNL 2009 da ultima certificazione del 14/07/2017 (Anno 2016)	
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 8.691.009,51
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.472.420,87
Residuo (erogato con l'Istituto della Produttività Collettiva)	€ 218.588,64

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica o consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il residuo generato dal Fondo ex art. 9 per la contrattazione integrativa dell'anno 2016 è stato erogato, a seguito di certificazione avvenuta in data 14/07/2017 ed ai sensi della vigente normativa contrattuale, con l'istituto della produttività collettiva.

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La spesa di cui alla presente contrattazione integrativa aziendale ai fini dell'integrazione delle risorse per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali nella misura di € 218.000 trova copertura nell'ambito del bilancio di previsione anno 2017, ai conti del Costo del Personale .